



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา
อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนการบริหาร องค์กรกำลังให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจของ หน่วยงาน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ เทศบาล	- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการจัดทำแผน/ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาล และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับ ราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ เปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งแทนในกรอบอัตรที่ว่าง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันมีผู้เข้ารับตำแหน่งดังกล่าว ** - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันมีผู้เข้ารับตำแหน่งดังกล่าว ** - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันมีผู้เข้ารับตำแหน่งดังกล่าว ** ๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ทั่วไป จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันมีผู้เข้ารับตำแหน่งดังกล่าว ** - ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันมีผู้เข้ารับตำแหน่งดังกล่าว ** - ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันมีผู้เข้ารับตำแหน่งดังกล่าว ** - ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันมีผู้เข้ารับตำแหน่งดังกล่าว **

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการวางแผนการบริหาร อัตรากำลังให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจของ หน่วยงาน</p>	<p>๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับ ราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ เปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันมีผู้เข้ารับตำแหน่งดังกล่าว ** - ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันมีผู้เข้ารับตำแหน่งดังกล่าว ** - ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันยังไม่มีผู้เข้ารับตำแหน่งว่างดังกล่าว ** - ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันยังไม่มีผู้เข้ารับตำแหน่งว่างดังกล่าว ** - ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยปฐมวัย จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันยังไม่มีผู้เข้ารับตำแหน่งว่างดังกล่าว ** - ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา ** ปัจจุบันยังไม่มีผู้เข้ารับตำแหน่งว่างดังกล่าว **
<p>๒. ด้านการพัฒนาระบบฐาน ข้อมูลบุคลากร</p>	<p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) ให้มีความ ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีความ ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน โดยดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของ บุคลากรในระบบ LHR ได้แก่ ๑. ระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง สามปี ประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งตามสายงาน ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน อัตรา เงินเดือน และระบุผู้ครองตำแหน่งหรืออัตร่าว่าง ๒. ระบบ ก.พ. ๗ ข้าราชการสามัญ และข้าราชการครู ประกอบด้วย ข้อมูลส่วนตัว รูปถ่าย คำสั่งตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม การถูก ลงโทษทางวินัย(ถ้ามี) ข้อมูลครอบครัว และอื่นๆ ที่ระบบกำหนดไว้ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/แน นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/ นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลฯ เข้ารับการอบรม/ ฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง/ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้นั้น เพื่อให้สามารถนำมาใช้ในการพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารงานได้
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>
	<p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการดำเนินการแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อย่างเป็นธรรม</p>
	<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p>	<p>- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p> <p>- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>
	<p>๔. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>
<p>๖. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการจัดให้มียารักษาโรค และเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น สำหรับกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินในหน่วยงาน</p> <p>- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ หรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา</p>

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี